

Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation

Over bækken 6
9000 Aalborg
CVR-nr. 34852111

Årsrapport 2016

Godkendt på selskabets generalforsamling, den 31.05.2017

Dirigent

Navn: Martin Romvig Jensen

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Virksomhedsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	6
Resultatopgørelse for 2016	20
Balance pr. 31.12.2016	21
Egenkapitalopgørelse for 2016	23
Pengestrømsopgørelse for 2016	24
Noter	25
Anvendt regnskabspraksis	29

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation
Over bækken 6
9000 Aalborg

CVR-nr.: 34852111

Hjemsted: Aalborg

Regnskabsår: 01.01.2016 - 31.12.2016

Likvidator

Martin Romvig Jensen

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Gøteborgvej 18
9200 Aalborg SV

Ledelsespåtegning

Likvidator har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2016 - 31.12.2016 for Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2016 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2016 - 31.12.2016.

Ledelsesberetningen indeholder efter min opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 31.05.2017

Likvidator

Martin Romvig Jensen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation for regnskabsåret 01.01.2016 - 31.12.2016, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2016 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2016 - 31.12.2016 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Uden at modificere vores konklusion henleder vi opmærksomheden på, at selskabet er under likvidation. Årsregnskabet aflægges således ikke med henblik på fortsat drift. Vi henviser endvidere til beskrivelsen heraf under anvendt regnskabspraksis.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, fortager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 31.05.2017

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr.: 33963556

Lars Birner Sørensen
statsautoriseret revisor

Peter Mølkjær
statsautoriseret revisor

Ledelsesberetning

	2016	2015	2014	2013	2012
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hoved- og nøgletal					
Hovedtal					
Nettoomsætning	0	62.950	62.545	52.141	61.799
Bruttoresultat	0	118.431	120.267	(73.979)	(68.854)
Driftsresultat	0	(3.853)	(4.547)	(108.641)	(100.973)
Resultat af finansielle poster	0	17.138	39.136	52.220	92.391
Årets resultat	49.046	13.867	35.277	(53.817)	(7.182)
Samlede aktiver	816	3.023.438	3.139.155	3.125.106	2.915.338
Investeringer i materielle anlægsaktiver	1.701	4.006	0	8.105	1.479
Egenkapital	14	2.589.237	2.616.832	2.721.494	2.667.347
Nøgletal					
Bruttomargin (%)	-	188,1	192,3	(141,9)	(111,4)
Nettomargin (%)	-	22,0	56,4	(103,2)	(11,6)
Egenkapitalens forrentning (%)	3,8	0,5	1,3	(2,0)	(0,3)
Soliditetsgrad (%)	1,7	85,6	83,4	87,1	91,5

Selskabet er trådt i frivillig likvidation i året, hvorfor årets driftsmæssige poster, aktiver og passiver er præ-senteret som værende ophørte aktiviteter. Dermed er tallene ikke i fuldt omfang sammenlignelige med tidligere år i ovenstående hoved- og nøgletaloversigt.

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens "Anbefalinger & Nøgletal 2015".

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
Bruttomargin (%)	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige gearing.
Nettomargin (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet.
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.

Ledelsesberetning

Hovedaktivitet

Selskabet er indtrådt i frivillig likvidation den 1. december 2016, og har derfor ikke længere en hovedaktivitet.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

I 1. halvår af 2016 har selskabets aktivitet bestået af koncerninternt salg af forretningsmæssige og administrative ydelser til øvrige koncernselskaber samt formueforvaltning. Samtidig har perioden i høj grad været præget af arbejdet med og gennemførelse af fusionen mellem EnergiMidt Holding a.m.b.a. (EnergiMidt) og HEF Himmerlands Elforsyning a.m.b.a. (HEF). EnergiMidt Holding a.m.b.a. ændrede i denne forbindelse navn til Eniig a.m.b.a. og HEF Himmerlands Elforsyning a.m.b.a. ændrede navn til Andelsselskabet af 1. juni 2016.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Resultatet for 2016 før indregning af resultat af kapitalandele og skat udgør et overskud på 9.568 t.kr. mod et overskud på 12.118 t.kr. i 2015. I 2016 er regnskabet væsentlig påvirket af fusionen, herunder det særlige forhold, at driftsresultatet for 2016 udelukkende indeholder driftsaktivitet i 1. halvår. Driftsaktiviteten er som omtalt nedenfor overdraget til selskaber i Eniig-koncernen pr. 30. juni 2016, hvorfor 2. halvår er uden driftsaktivitet i selskabet.

Resultatet for 1. halvår 2016 er påvirket af det indledende arbejde med fusionen, hvorfor der i denne periode er afholdt væsentlige fusionsomkostninger i form af eksterne omkostninger og interne timer. Herudover er der realiseret en nettogevinst ved salg af anlægsaktiver og knowhow på ca. 8,4 mio. kr.

For 2016 var der forventet en stigning i selskabets resultat i det kommende år. Det har i sagens natur ikke været muligt at opretholde en stigning i resultatet som følge af væsentlige fusionsomkostninger, samt at alle aktiviteter er overdraget til selskaber i Eniig-koncernen i løbet af året. Resultatet for 2016 anses på denne baggrund for tilfredsstillende.

Beskrivelse af væsentlige ændringer i aktiviteter og økonomiske forhold

Fusionsaftalen blev vedtaget i bestyrelsen i hhv. EnergiMidt og HEF den 1. marts 2016, hvorefter samme aftale blev vedtaget i de to koncerners repræsentantskaber den 30. marts 2016. Umiddelbart efter blev fusionen anmeldt til Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen for godkendelse i forhold til konkurrencelovgivningen. Den 23. juni 2016 blev godkendelsen af fusionen modtaget, og der blev indgået endelig closing på aftalen den 30. juni 2016. Ved samme lejlighed skiftede HEF Himmerlands Elforsyning a.m.b.a. navn til Andelsselskabet af 1. juni 2016.

I forbindelse med fusionen er der gennemført en juridisk og organisatorisk samkøring i en ny samlet koncernstruktur. I denne forbindelse er alle aktiviteter i selskabet overdraget til EnergiMidt Holding a.m.b.a. og øvrige koncernselskaber i Eniig-koncernen pr. 30. juni 2016. Efterfølgende er selskabet indtrådt i frivillig likvidation.

Usædvanlige forhold, der har påvirket indregning og måling

I det tidligere datterselskab Eniig Energi A/S (tidligere Energi Nord A/S) er der foretaget ændring af anvendt regnskabspraksis for så vidt angår indregning af afledte finansielle instrumenter. Ændringen har medført, at egenkapitalen i sammenligningstillene i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation er

Ledelsesberetning

påvirket negativt med 28.447 t.kr. Resultatet i sammenligningstallene samt årets resultat er ikke påvirket af ændringen.

I det tidligere datterselskab Energi Nord Holding A/S er der foretaget ændring af sammenligningstal som følge af ændring af anvendt regnskabspraksis i underliggende selskab. Ændringen har medført, at egenkapitalen i sammenligningstallene i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation er påvirket negativt med 11.874 t.kr. Resultatet i sammenligningstallene samt årets resultat er ikke påvirket af ændringen.

I det tidligere datterselskab Energi Energi A/S (tidligere Energi Nord A/S) er der konstateret to fejl vedrørende tidligere år omkring momsregulering af gebyrer og periodisering af elkøb, der er korrigeret i sammenligningstallene. Dette har medført at egenkapitalen og resultatet i sammenligningstallene i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation er påvirket negativt med 3.917 t.kr. Årets resultat er ikke påvirket af ændringen.

Selskabet er under frivillig likvidation efter reglerne om solvent likvidation. Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år, men indregning, måling, klassifikation og opstilling af regnskabsposter mv. er sket under hensyntagen til, at virksomhedens aktiver og forpligtelser realiseres.

Videnressourcer

Alle videnressourcer, herunder medarbejdere, er i forbindelse med fusionen pr. 30. juni 2016 overdraget til selskaber i Energi-koncernen. Der er rapporteret herom i ledelsesberetningen i årsrapporten for 2016 for Energi a.m.b.a.

Miljømæssige forhold

Da selskabet er uden aktivitet og under frivillig likvidation, påvirker selskabet ikke det eksterne miljø.

Redegørelse for samfundsansvar

Hos HEF definerede vi arbejdet med CSR som måden, vi integrerer og arbejder med sociale, miljø- og samfundsmæssige forhold på i vores forretning. Ikke dét, vi er forpligtet til, men det, der ligger ud over, hvad lovgivningen har fastlagt.

Som en konsekvens af fusionen mellem EnergiMidt Holding a.m.b.a. og HEF, Himmerlands Elforsyning A.m.b.a. er alle CSR-relaterede aktiviteter samt politikker overført til Energi-koncernen i det omfang, det har givet mening for Energi-koncernen.

Denne afrapportering på CSR-engagement vedrører derfor de aktiviteter, der har været i HEF-koncernen frem mod fusionen pr. 30. juni 2016. Disse CSR-initiativer var kategoriseret i fire temaer:

Miljø og klima

Vi har omtanke for miljø og klima og sigter mod balance og bæredygtighed ved at udnytte vores kernekompetencer og viden om energi.

Ledelsesberetning

Engagement i samfundet

Vi engagerer os i det samfund, vi er en del af, og tager et medansvar i forhold til at skabe vækst og udvikling.

Mennesker i centrum

Vi har mennesket i centrum og sigter mod højere trivsel gennem mere kompetenceudvikling, højere sikkerhed og mere arbejdsglæde, så vi sammen kan nå vores forretningsmål.

Det globale ansvar

Vi bidrager til international udvikling, samtidig med at vi har omtanke for de sociale og miljømæssige udfordringer, som følger med globaliseringen.

Miljø og klima

Som energivirksomhed har vi et særligt medansvar, i forhold til hvordan vores forbrug påvirker jordens miljø og klima - ikke kun nationalt, men også internationalt. Vi har en vigtig rolle i at tilbyde og påvirke forbrugernes valg i retning mod bæredygtige alternativer og lavere forbrug.

Vi hjælper Danmark med at spare på energien

HEF har via sit medejerskab i Energinord valgt at fokusere aktivt på energirådgivning, hvilket har givet os flotte resultater flere år i træk.

Det har vi gjort ved at være i direkte kontakt med både privatkunder og erhvervs-kunder samt ved at realisere projekter via 3. partsaktør. Her er der indgået samarbejdsaftaler med producenter, håndværkere og forhandlere af energieffektive produkter til erhvervsvirksomheder.

Miljø og grøn vækst er et fælles anliggende

Gennem Energinord er vi offentlig partner i Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling i NordDanmark (NBE NordDanmark), som er et samarbejde mellem Aalborg Kommune, Hjørring Kommune, kommunernes erhvervscentre, Aalborg Universitet, Energinord og flere end 50 nordjyske virksomheder.

Netværket er et forum, hvor virksomheder arbejder med bæredygtighed og har til formål at styrke de deltagende virksomheders konkurrenceevne gennem målrettet indsats i retningen af miljø- og energimæssig bæredygtighed.

NBE NordDanmark fokuserer på virksomhedernes ressourceanvendelse, herunder klima- og miljøudfordringer. Netværket giver forslag til forbedringer, optimeringer, nye innovative tiltag og inspiration til udvikling af forretningsmodeller. Vores indflydelse i netværket sker gennem en udvalgs-post, et styregruppemedlem og en bestyrelsespost.

Gennem dette arbejde hjælper vi virksomheder, der ønsker at have fokus på grøn vækst, ved at afdække, hvilke muligheder de har for at reducere deres energiforbrug.

Bæredygtige produkter til kunderne

Vi giver forbrugerne et bæredygtigt valg. Gennem vores produktportefølje tilbyder vi de miljøvenlige energiprodukter KlimaEl og gas til vores kunder.

Ledelsesberetning

Naturgas er en af de mest miljøvenlige opvarmningsformer, når vi taler om fossile brændsler. Markedet for naturgas minder meget om elmarkedet. Leverancen sker for begge produkters vedkommende gennem ledninger eller rør i jorden, og der findes en måler i hjemmet.

Vi leverer også vindenergi til de af vores kunder, der ønsker det. I 2010 købte vores elhandelselskab Energinord en vindmølle i Lyngdrup vindmøllepark. Møllen producerer hvert år i omegnen af 6 mio. kWh og giver os mulighed for at levere vindbaseret strøm til de af vores kunder, der ønsker det. Energien fra møllen er inkluderet i KlimaEl.

Vores medarbejderblad – det grønne tryk

HEF udgiver medarbejderbladet Fokus. Fokus er et grønt blad, der bliver produceret med omtanke for miljøet, da produktionen af bladet opfylder betingelserne for at bære svanemærket. Det betyder, at både tryksværte og papir er valgt, så det belaster miljøet og arbejdsmiljøet, for dem der trykker det, mindst muligt. Gevinsten er et renere miljø, et sundere arbejdsmiljø og en sundere fremtid for os alle.

En bæredygtig kantine

I 2015 begyndte vores kantine også at tænke bæredygtigt ved bl.a. at gøre en indsats for at reducere madspild. Det arbejde er der vurderet på og lavet yderligere indsatser på i 2016. Der foretages madspildsrevision, der gennemføres præcis varebestilling, råvarelageret holdes på et minimum, der vælges råvarer med omtanke, og kantinepersonalet forsøger så vidt muligt at anvende bæredygtigt producerede råvarer. Vi har udskiftet tallerknerne med mindre tallerkner, og vi har indført fast suppe- og fiskedag, der er med til at tage vare på vores medarbejderes helbred.

Vores kokke arbejder i et åbent køkken, hvilket giver en god kontakt til medarbejderne, der kommer for at spise i kantinen. Ligeledes er kantinen indrettet med det sociale aspekt i tankerne, hvor medarbejderne har rig mulighed for at styrke fællesskabet på kryds og tværs af afdelinger.

Engagement i samfundet

Som elselskab har vi en viden og en række kernekompetencer, der - sammen med vores helt særlige rolle i Danmark - forpligter os ud til at udvikle det samfund, vi er en del af. Vi giver værdi tilbage til samfundet ved at skabe udvikling inden for kommunikation og forsyning. Samtidig er vi en nærværende virksomhed, der aktivt støtter op om foreningsliv, sport og kultur – samtidig med at vi tager part i at støtte de svageste i samfundet.

Smart Grid – den autonome netstation

HEF har en ambition om at være blandt de bedste til at udvikle og servicere fremtidens elnet med bedre mulighed for overvågning og styring af energiflowet, reducere forbrugernes udetid og minimere omkostninger til fejlfinding og omkobling i nettet.

I 2012 udarbejdede Dansk Energi en rapport om automatisering i distributionsnettet. HEF besluttede på baggrund af rapporten at installere automation i udvalgte netstationer, så stationerne ved kortslutningsfejl autonomt kobler det fejlramte linjestykke ud og evt. reserveforsyning ind uden indblanding fra driftscentralen.

Ledelsesberetning

I 2014 var vi nået så langt, at vi sammen med Dansk Energi kunne teste HEF-løsningen, simulere forskellige fejlsituationer og vise automationen og funktionerne helt op i driftscentralen.

I 2015 kunne vi sætte de første autonome netstationer i drift. I 2016 har vi vurderet og opretholdt funktionerne, og vi kan konstatere, at stationerne kører problemfrit og er med til at sikre vores kunder leveringskvalitet, samtidig med at vi formår at reducere omkostninger.

Fibernet til vores ejere

Vi ser det som en samfundsopgave at udrulle og levere fibernet til danskerne, og vi ønsker dermed at være med til at sikre en stærk digital infrastruktur.

Adgang til lynhurtigt internet, ip-telefoni og smart-tv spiller en større og større rolle for den helt almindelige dansker og ses efterhånden som en menneskeret på linje med el, vand og varme. Men en hurtig fibernetforbindelse er også helt afgørende for små og store virksomheders muligheder for at udvikle sig.

Fibernettet er på den måde en væsentlig faktor i udviklingen af udkantsområder og med til at skabe grobund for vækst til samfundet som helhed.

I 2016 har HEF yderligere intensiveret forretningsområdet og sat meget ambitiøse mål for de kommende år gennem vores strategi. Vi forventer helt klart stor vækst i antallet af fibernetkunder i årene frem i både land og by.

Forsyningssikkerhed

Når det kommer til strøm i stikkontakterne, kan HEFs netkunder være ekstra tilfredse. De er iblandt de forbrugere i Europa, der oplever færrest strømdufald og udetider – med de ekstra fordele, det giver for både husholdninger og virksomheder. I 2016 kunne HEF sikre kunderne strøm i stikkontakterne 99,999 % af tiden. Det svarer til, at hver kunde gennemsnitligt har været uden strøm i ca. 4,3 min. Hos HEF er vi rigtig tilfredse med den leveringskvalitet, vi leverer til vores kunder, da forsyningen til vores mange kunder er en af grundstenene i hele vores forretning.

ForeningsEl

Gennem vores energiprodukt ForeningsEl støtter vi foreninger i hele Danmark samt landsdækkende organisationer alt efter kundens valg.

Kunden får mulighed for at støtte idrætsforeninger eller andre organisationer med 2 øre pr. kWh fra os for hver kWh, kunden forbruger.

I 2016 har vi via ForeningsEl udbetalt ca. 1,8 mio. kr. til både lokale og landsdækkende foreninger og organisationer.

Leverandøransvarlighed og etik

Hos HEF stiller vi krav til vores leverandører om, at de sikrer og overholder en række overordnede intentioner inden for arbejdsforhold, miljø, diskrimination og krav til underleverandører. Derudover skal alle leverandører

Ledelsesberetning

skrive under på en særlig arbejdsklausul, som ligeledes sikrer arbejdsforhold og -vilkår for de ansatte. Leverandører skal også sikre, at hvis de bruger udenlandsk arbejdskraft, skal de til enhver tid opfylde gældende dansk ret og danske overenskomstforhold

Uddannelse – en grundpille i vores samfund

HEF har en lang tradition for at uddanne fremtidens arbejdskraft og har taget lærlinge, elever og praktikanter ind, samtidig med at vi har haft studentermedhjælpere ansat i kortere eller længerevarende ansættelser.

Mangel på praktiksteder er en af årsagerne til, at vi fremover vil kunne opleve mangel på elektrikere. Det var dermed med stolthed, at vi i 2015 blev godkendt som praktiksted for elektrikerlærlinge af Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen. Godkendelse gælder frem til 2019.

For os handler samfundsansvar også om at være med til at sikre fremtidens udvikling ved at være med til at sikre og løfte uddannelsesniveaet blandt danske studerende. Vi ønsker at samarbejde med studerende i forbindelse i deres opgave- og projektskrivning. Vores samarbejde med både studerende og uddannelsesinstitutioner er samtidig et led i ønsket om at bidrage til Danmarks udvikling som et bæredygtigt samfund, da vi giver de studerende et indblik i erhvervslivet, ligesom de studerende bringer den nyeste viden ind i vores virksomhed – til glæde og gavn for os, fremtidens arbejdsmarked og i sidste ende samfundsudviklingen.

I 2016 har vi ligeledes haft praktikanter i længere eller kortere perioder for at give fremtidens medarbejdere et indblik i hverdagens arbejdsliv og klæde dem på til at vælge den rigtige rute i uddannelsessystemet.

Vi har desuden siddet i uddannelsesudvalg som repræsentant for DI med henblik på at sikre, at uddannelsessystemet og erhvervslivet har fælles mål og interesser.

HEF støtter Interforce

HEF indgår i Interforce-samarbejdet med forsvaret. Det betyder, at medarbejdere ved HEF med kontrakter i det danske forsvar kan søge fri, ferie eller orlov, i tilfælde af at forsvaret har brug for dem til militære opgaver.

Vi har valgt at støtte Interforce, fordi vi anerkender samfundets behov for at kunne stille frivilligt personel til at løse både nationale og internationale opgaver. Vi ser Interforce som en vigtig brobygger mellem forsvaret og erhvervslivet, og det arbejde, som Interforce faciliterer, skaber værdi for Danmark.

Kulturstøtte og sponsorater

Med et socialt ansvar kommer et kulturelt ansvar, og derfor støtter vi kulturen i vores lokalsamfund. Vi mener, at kulturen er en afgørende sammenhængskraft i vores samfund, og den er med til at styrke demokratiet og fællesskabet.

I 2016 gav vi kultur- og sponsorstøtte til bl.a. Aalborg Teater, Aalborg Kongres & Kultur Center, Aalborg ZOO, Aalborg Håndbold og Frederikshavn White Hawks.

Ledelsesberetning

Vi støtter, hvor vi kan

Hos HEF ser vi det som vores ansvar at støtte og hjælpe, hvor vi kan. Vi ser det som vores ansvar at hjælpe mennesker, der har det svært, er i nød eller er på flugt.

Kræftens bekæmpelse

Et liv uden kræft er en fælles sag, vi skal kæmpe for. 1 ud af 7 danskere rammes af kræft, mens de er på arbejdsmarkedet, og det vil vi gerne være med til at ændre.

Koncernen deltager i kampen mod kræft og har i 2016 støttet Knæk Cancer med 50.000 kr.

Mennesket i centrum

HEFs medarbejdere er vores vigtigste ressource og helt afgørende for, at vi kan opfylde vores mål, styrke vores forretning og udvikle os i takt med omverdenens forandringer og krav. Vores medarbejdere er den vigtigste ressource til, at vores kunder oplever den bedste service i alle situationer.

Derfor er det blandt vores vigtigste mål, at medarbejderne:

- Er kompetente til deres arbejde
- Er motiverede til at yde deres bedste
- Oplever, at samarbejdet med ledelsen er kendetegnet ved gensidig tillid

Hos HEF har vi en værdibaseret tilgang til mennesker og til ledelse af mennesker. Den bygger på vores værdier, som er balance, handling, ordentlighed og åbenhed. Vores værdier udgør fundamentet for det gode arbejdsliv med høj trivsel og arbejdsglæde hos den enkelte medarbejder og for udviklingen af HEF.

Trivsel og arbejdsmiljø

Trivsel og arbejdsglæde i hverdagen er helt centralt hos HEF. Vi mener bl.a., at det er afgørende, at medarbejderne oplever en god balance mellem arbejds- og privatliv, og hos HEF ønsker vi at understøtte den enkelte medarbejders behov og skabe optimale arbejdsrammer.

God trivsel fordrer et godt arbejdsmiljø. Hos HEF har vi en høj arbejdsglæde, bl.a. fordi vi arbejder strategisk med at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og yder deres bedste.

Vi mener, at trivsel er en forudsætning for at drive en solid, moderne virksomhed, hvor der med medarbejderens trivsel i centrum er fokus på kvalitet og effektivitet. Hos HEF er trivsel en fælles sag – og vores slogan er "Arbejdsmiljø – dit og mit ansvar".

Energibarometeret

Hvert år gennemfører vi en medarbejdertrivselsmåling, som tager temperaturen på arbejdsglæden og trivslen i HEF. Målingen bruger vi som redskab til aktivt og kontinuerligt at arbejde strategisk med trivsel i alle dele af virksomheden og på alle niveauer – både på koncernniveau og i den enkelte afdeling. Efter målingen deltager alle medarbejdere i en efterfølgende proces med deres nærmeste leder og kolleger i en dialog om, hvilke indsatser der kan forbedre vores fælles arbejdsplads.

Ledelsesberetning

I 2016 foretog vi den femte måling i HEFs historie, og den viste en fortsat stigning i arbejdsglæden. Det tillægger vi klart det meget målrettede arbejde, der er blevet gjort hen over hele året, og som vi vil fortsætte med fremover i troen på, at medarbejdernes trivsel er nøglen til vores succes.

Sikkerhed

Vi er beskæftiget i en branche, der kan være farlig, hvis ikke vi passer på os selv og hinanden. Derfor har vi et skarpt fokus på arbejdsmiljø – det er et fælles anliggende og alles ansvar. Vi har de seneste år styrket vores arbejdsmiljøindsats og -organisation betydeligt ved at arbejde strategisk og målrettet.

Vores medarbejdere skal kunne gå på arbejde uden risiko for at komme til skade, hverken fysisk eller psykisk. Derfor prioriterer vi arbejdssikkerhed meget højt, og derfor er det et forretningsmæssigt fokusområde hos os.

Vi har klare procedurer og standarder for vores montørers og teknikeres arbejde, og det gør, at risikoen for uheld og arbejdsskader minimeres væsentligt.

Siden 2012 har vi kommunikeret arbejdsmiljø stærkt og sat flere indsatser i gang for at få alle medarbejdere til at tænke i egen og kollegaers sikkerhed – bl.a. ved at indrapportere nærvedhændelser. Disse indrapporteringer danner grundlag for løbende forbedringer af procedurer og arbejdsforhold, så vi minimerer ulykker og uheld.

Vi har vedtaget en arbejdsmiljøstrategi med tilhørende handleplan. Strategiens mål er at sikre, der ikke sker arbejdsulykker, at sænke fravær og at højne trivslen i koncernen. Det gør vi ved at have ledelsesfokus og en høj prioritering af arbejdsmiljø i hverdagen.

Vi sikrer løbende, at vores arbejdsmiljørepræsentanter har den rette viden og de rette kompetencer, således at de er klædt på til at løfte deres opgaver og tage det rette ansvar.

I dagligdagen italesætter vi vores arbejdsmiljø i hele organisationen, og involverer både ledere og medarbejdere heri. Bl.a. tilbyder vi førstehjælpskurser, så alle medarbejdere ved, hvordan de skal agere, hvis uheldet er ude.

I 2016 havde vi i HEF 1 arbejdsulykke, 5 arbejdsskader uden fravær og 27 indberettede nærvedhændelser.

Samarbejdsudvalg

Hos HEF ønsker vi en tæt dialog mellem direktion, ledelse og medarbejdere. Det er nemlig vores overbevisning, at medindflydelse og et velfungerende samarbejde mellem ansatte og ledelse sikrer arbejdsglæde og motivation. Samarbejdsudvalget er virksomhedens forum for samarbejde mellem medarbejderne og ledelsen, og alt fra arbejdsforhold til personalepolitikker og interne forhold drøftes i udvalget, hvor ledelse og ansatte er ligeværdigt repræsenteret.

Sundhed

Vi prioriterer medarbejdernes sundhed. Sunde medarbejdere trives bedre, og de har lavere sygefravær, hvilket er til gavn for alle parter.

Ledelsesberetning

Derfor er HEF en arbejdsplads, hvor der ikke nydes alkohol i arbejdstiden, og der ryges ikke indenfor. Vi har frugtordning med frisk frugt hver dag og sund kost på menuen i kantinen. Alle skal have mulighed for et sundt og nærende måltid til frokost.

Som en del af ansættelsen tilbydes alle en sundhedsforsikring. Den giver bl.a. mulighed for hurtig adgang til lægebehandling, kiropraktik, fysioterapi og psykologbehandling. Alle er på den måde sikret den hurtigste behandling ved sygdom. Også medarbejdernes familie – børn, samlever og ægtefælle – er dækket af sundhedsforsikringen via HEF med henblik på at skabe tryghed for den enkelte og dennes familie.

HEF støtter også medarbejderne i at dyrke sport og motion. Gennem personaleforeningen giver vi tilskud til idrætsaktiviteter så som løb og holdsport i firmasportregi, og HEF deltager gerne i lokale sportsarrangementer som fx det årlige DHL-løb.

Vores medarbejderes velbefindende er vigtig for os. Mange af vores medarbejdere har stillesiddende arbejde, og vi ønsker at være med til at forhindre ondt i ryg, nakke og lænd. Vi giver medarbejderne mulighed for bl.a. at låne en steppi, der motiverer medarbejderne til aktivt at stå op og arbejde. Ligeledes har medarbejderne mulighed for at låne en træningsbold, der kan anvendes som stol.

Medarbejdere hos HEF får desuden tilbudt at få indrettet deres kontorplads, ligesom montører har mulighed for at være medbestemmende til, hvordan deres biler skal indrettes, således indretningen passer til den enkeltes behov.

Sygefravær

Hos HEF tror vi på, at et lavt sygefravær starter med god ledelse og evnen til som leder at skabe arbejdspladser og arbejdsmiljø, som er livgivende at være en del af. Det er en grundpille hos HEF, at et højt sygefravær både kan og skal forebygges. Når medarbejderne trives i jobbet, kan de yde deres bedste, og HEF som helhed kan levere kvalitet, effektivitet og god service.

Derfor handler effektiv forebyggelse først og fremmest om at sikre, at medarbejderne trives i deres daglige arbejde. Det kræver, at der er et godt og tillidsfuldt samarbejde om en meningsfuld fælles kerneopgave – både indbyrdes mellem medarbejderne og i forhold til ledere og andre dele af organisationen.

I 2016 havde vi i HEF et sygefravær på 5,1 %.

Personaleforening

Vi har en aktiv personaleforening, hvis formål er at fremme et godt sammenhold og fællesskab blandt alle medarbejdere på både afdelings- og koncernniveau. Foreningen holder i løbet af året mange forskellige fornøjelige og kulturelle sammenkomster – i gennemsnit et arrangement om måneden – med støtte fra HEF.

Kompetenceudvikling

Med spændende forretningsområder, et stærkt kundefokus og en branche i konstant udvikling har vi hos HEF øje for medarbejder- og kompetenceudvikling. Medarbejderne ved HEF er virksomhedens største aktiv, og vi ønsker at sætte et stærkt og engageret hold. Uden kompetente og dygtige medarbejdere kan vi ikke nå vores mål, drive vores forretning eller yde vores bedste. Derfor satser vi på strategisk kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere på alle niveauer.

Ledelsesberetning

Vi bruger vores MUS-koncept som procesredskab til kompetenceudvikling. Alle medarbejdere ved HEF tilbydes en årlig MUS med sin leder. HEFs koncern-MUS er et vigtigt værktøj i koncernens personaleledelse. MUS giver rum og lejlighed til at drøfte arbejdsopgaver, forventninger, trivsel og udvikling.

HEFs koncern-MUS bruges udviklingsorienteret og medvirker til at afdække, hvilke kompetencer og potentialer, der findes i HEF. Samtidig giver MUS viden om egen indsats og indsigt i egne kompetencer. På den måde sikrer vi udvikling af faglighed og arbejdsformer, så organisationen udvikles gennem udvikling af den enkelte medarbejder.

Vi arbejder særligt målrettet med at udvikle vores ledelsesadfærd- og kompetencer, hvilket sker med workshops i ledelseskraft, hvor temaerne bl.a. har været værdibaseret ledelse, god lederadfærd, involvering og uddelegering. Vi tror på, at medarbejderen er den bedste til at træffe beslutningen i dagligdagen. Det er her spidskompetencen er, og gennem involvering og uddelegering har vi øget effektiviteten, motivationen og trivslen.

Social ansvarlighed på arbejdsmarkedet

Vi ønsker at være med til at løfte det sociale samfundsansvar, som handler om at forebygge, fastholdelse og rekruttere medarbejdere, som ikke uden videre kan arbejde på ordinære vilkår. I 2016 har vi haft flere ansat i flexjob og arbejdsprøvning, ligesom vi har fastholdt loyale medarbejdere, der ikke længere har ønsket eller har mulighed for at opretholde et fuldtidsjob. I de situationer finder vi i videst muligt omfang en løsning, der hjælper medarbejderen og samtidig sikrer, at vi fastholder viden og kompetencer i organisationen.

Derudover tilbyder vi alle medarbejdere over 60 år en seniorsamtale og dermed muligheden for at indgå en senioraftale, hvis de har et ønske om f.eks. at gå ned i tid eller ændre jobindhold.

Mangfoldighed

Elbranchen er en typisk mande-branche, og over tid har der altid været flere mænd end kvinder ansat. I 2016 lå kønsfordelingen i HEF på 66 % mænd og 34 % kvinder. Den fordeling sætter sine begrænsninger, når man vil arbejde med mangfoldighed.

HEF ønsker, at kønsfordelingen i den øverste ledelse så vidt muligt skal afspejle samfundets fordeling af kvinder og mænd. Vores målsætning er samtidig, at ledige stillinger til enhver tid skal besættes af den bedst kvalificerede kandidat. Målet er, at andelen af kvindelige ledere i 2020 skal svare til den kønsfordeling, der er overordnet set i organisationen.

Det vil vi sikre gennem arbejdet med trivsel, kompetence- og lederudvikling samt fokus på tiltrækning og motivation af kvindelige kandidater gennem synliggørelse af værdier og muligheder i organisationen.

Menneskelighed hos os og hos vores leverandører

Vores engagement i menneskers rettigheder sikrer vi bl.a. ved at arbejde strategisk med trivsel og udvikling gennem dialog og involvering. Samtidig støtter og respekterer HEF internationalt erklærede menneskerettigheder og arbejder for at sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af disse (se også afsnit om menneskerettigheder under Tema: Det globale ansvar).

Ledelsesberetning

I praksis betyder det, at vi som arbejdsplads overholder gældende regler og konventioner omkring menneskerettigheder.

Vi arbejder for, at vores samarbejdspartnere og leverandører også handler i overensstemmelse med FN's konventioner og internationalt gældende erklæringer. Alle leverandører skal underskrive en erklæring og arbejdsklausul, som er den første garanti for, at leverandøren overholder reglerne (se også afsnit om leverandøransvarlighed og -etik under Tema: Engagement i samfundet).

Vi handler i god tro og vil til enhver tid afbryde samarbejde og kontraktforhold, hvis det viser sig, at menneskerettighederne krænkes eller ikke overholdes.

Det globale ansvar

Vi har alle et globalt ansvar – også hos HEF, hvor vi er af den overbevisning, at vores sociale og samfundsmæssige ansvar rækker ud over Danmarks grænser. Vores samfundsmæssige ansvarlighed trækker da også tråde ud i resten af verden gennem en række projekter.

Lys i Afrika

I Uganda har over 80 % af befolkningen ikke adgang til elektricitet på trods af, at der er bælgmørkt fra kl. 19.00 aften til kl. 07.00 morgen hver eneste dag året rundt. Alternativ lyskilde er små brandfarlige petroleumslamper, der er fremstillet af brugte konservesdåser. Det er baggrunden for, at Energinord i 2010 startede det humanitære hjælpeprojekt Lys i Afrika.

Projektet er et samarbejde mellem Energinord og græsrodsbevægelsen JEEP (Joint Energy and Environment Projects).

Lys i Afrika-projektet er godkendt til indsamling af politimyndighederne i Danmark. Ud over bidrag fra privatpersoner og virksomheder kommer pengene til projektet fra salg af Lys i Afrika-strøm (primær indtægtskilde) og solcellelamper i Danmark.

Lys i Afrika-strøm er et unikt produkt leveret fra danske vindmøller, der er under 2 år gamle. Det betyder en positiv påvirkning af miljøet i både Uganda og Danmark. Derfor er produktet også godkendt af Det Økologiske Råd og fremgår således af deres positivliste på www.grøntelvalg.dk.

I 2016 er der sendt endnu flere solcellelamper til Uganda, så det samlede antal er nu oppe på 39.732 lamper – og flere er på vej.

Der er tidligere installeret et solcelleanlæg på tre skoler. Anlæggene er installeret med mulighed for at oplade mobiltelefoner. Befolkningen er meget afhængige af deres mobil, dels som kommunikationsmiddel på grund af de store afstande i landet, dels fordi de bruger den som Mobile Pay Device.

I 2015 installerede vi et solcelleanlæg på Bukwaya Health Care Center. I 2016 har solcelleanlægget hjulpet de ca. 16.000 patienter, som centeret modtager om året – heraf er mange fødende kvinder. Solcelleanlægget sikrer godt arbejdslys til de mange fødsler, og anlægget er installeret med et køleskab til opbevaring af vacciner. Denne kombination sikrer, at vacciner kan opbevares under de rette forhold, samt at alle nyfødte børn vaccineres, inden mødrene forlader centeret igen.

Ledelsesberetning

En analyse fra Uganda viser, at over 50 % af de familier, der har købt en solcellelampe til reduceret pris fra projektet, helt er stoppet med at bruge petroleumslamper som lyskilde. De øvrige familier har reduceret deres forbrug af petroleumslamperne kraftigt.

En familie bruger i snit 180.000 Uganda Schillings (UGX) på petroleum til oplysning. Det svarer til ca. 360 DKK om året. Men en almindelig kontoransat i Uganda tjener kun ca. 400.000 UGX om måneden, så i deres målestok er der altså tale om en meget stor besparelse og forbedring af deres økonomi ved at skippe petroleummen.

Den miljømæssige påvirkning er også stor. En analyse, udarbejdet af JEEP, viser, at de 39.732 solcellelamper alene reducerer CO₂-udledningen med 5.400 tons om året. Dette tal vokser blot år for år, i takt med at antallet af solcellelamper vokser.

Ud over den positive påvirkning af både økonomi og miljø har Lys i Afrika-projektet også indflydelse på en lang række humanitære og livsforbedrende områder. Bl.a.:

- Mindre brandfare i hjemmet
- Forbedret sundhed (færre luftvejs-/øjenlidelser),
- Brug af myggenet = mindre risiko for at få malaria
- Forlængelse af arbejdsdagen = større økonomisk indtægt
- Mulighed for lektielæsning om aftenen = forbedret mulighed for uddannelse
- Mulighed for at kunne se efter mørkets frembrud og blive set
- Mulighed for at spare op og købe fødevarer og andre ting, der kan højne den daglige levestandard

Det vurderes, at langt over 200.000 mennesker i Uganda er blevet påvirket positivt af resultaterne fra Lys i Afrika-projektet.

PVCC – Soldrevet komfortkøling

Energinord er gået sammen med Gaia Solar, DVI, Seluxit, Aalborg Universitet og Spar Nord Bank om at udvikle et fuldt soldrevet anlæg til bæredygtig nedkøling af bygninger.

Verden over er investeringer i aircondition i kraftig stigning. Prognoser forudser, at energiforbruget til køling vil overstige energiforbruget til opvarmning af bygninger inden for de næste 50 år. Vi forventer derfor, at soldrevne køleanlæg vil have et stort markedspotentiale globalt. At det ikke skal kobles til elnettet, vil gøre det særdeles velegnet til lande uden en velfungerende infrastruktur.

Med et solcelledrevet køleanlæg bruger man elektriciteten fra solcellerne til at danne komfortkøling, og overskudsvarmen kan anvendes til opvarmning af brugsvand.

Omdrejningspunktet i udviklingsprojektet er at skabe et intelligent styresystem, der kan få de forskellige komponenter til at kommunikere og samtidig – på baggrund af vejrudsigter og målinger af sollys – kan lagre solenergien, når der er overskud, og trække på lageret, når solen ikke skinner.

Ledelsesberetning

I foråret 2015 blev prototypeanlægget installeret i Spar Nord Bank i Hadsund. Anlægget blev præsenteret for kunder og interessenter i efteråret 2015. Anlægget driver kølingen af bygningen som forventet, og frem mod sommeren 2016 gjorde vi anlægget klar til testperioden, hvor vi skal kortlægge dets performance. Anlægget i Hadsund er opbygget med nettilslutning og uden batterilagring, således eventuelt overskydende elproduktion ledes til elnettet, og der sikres afregning for denne del. Hele PVCC projektet forventes afsluttet i efteråret 2016.

Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption

FN's Global Compact er verdens største initiativ for virksomheders samfundsansvar. Det er et internationalt initiativ startet af FN med den hensigt at inddrage private virksomheder i løsningen af nogle af de store sociale og miljømæssige udfordringer, som følger med globaliseringen. Global Compact gør det muligt for virksomheder over hele verden at tage aktivt del i løsningen af disse udfordringer ved at tilslutte sig ti principper.

HEF har ikke formelt tilsluttet sig FN's principper, men støtter op om dem og arbejder aktivt for at imødekomme dem, samtidig med at vi stiller krav til potentielle samarbejdspartnere om, at de ligeledes skal overholde dem.

Menneskerettigheder

- Princip 1: Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærende menneskerettigheder.
- Princip 2: Vi sikrer, at de ikke er medskyldige i tilfælde af misbrug af menneskerettighederne.

Bestemmelsen om menneskerettigheder omfatter forbud mod slaveri, gældsslaveri, menneskehandel og tvangsarbejde samt retten til fri bevægelighed i et ansættelsesforhold, herunder forbud mod at tilbageholde identitetskort, rejsedokumenter etc.

Arbejdsrettigheder

- Princip 3: Vi bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
- Princip 4: Fremme afskaffelse af alle former for tvangsarbejde.
- Princip 5: Fremme effektiv afskaffelse af børnearbejde.
- Princip 6: Fremme afskaffelsen af diskrimination i fm. beskæftigelse og erhverv.

Miljø

- Princip 7: Vi bør støtte et forsigtighedsprincip vedrørende miljømæssige udfordringer.
- Princip 8: Tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
- Princip 9: Tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.
- Anti-korruption
- Princip 10: Vi bør modarbejde korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Vores bæredygtige målsætninger

Da HEF pr. 30. juni 2016 har fusioneret med EnergiMidt vil den fortsatte udvikling af vores CSR-aktiviteter forgå i det nye fælles andelsselskab Eniig. Der er derfor ikke fastsat nye mål for HEF-koncernen.

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

Måltal for bestyrelsen

Ledelsesberetning

Selskabets øverste ledelsesorgan består af én person i form af likvidator. Som følge heraf er der pr. definition tale om en ligelig fordeling, hvorfor Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation ikke længere redegør for et mål for kønsfordeling i bestyrelsen.

Politik for kønsmæssig sammensætning i de øvrige ledelsesniveauer

Pr. 31. december 2016 er der ingen ansatte i selskabet og selskabet er under frivillig likvidation. Som følge heraf er der ikke længere udarbejdet en politik for kønsmæssig sammensætning i de øvrige ledelsesniveauer.

Resultatopgørelse for 2016

	<u>Note</u>	<u>2016 t.kr.</u>	<u>2015 t.kr.</u>
Nettoomsætning		0	62.950
Andre driftsindtægter		0	87.909
Andre eksterne omkostninger	4	<u>0</u>	<u>(32.428)</u>
Bruttoresultat		0	118.431
Personaleomkostninger	5	0	(117.498)
Af- og nedskrivninger	6	<u>0</u>	<u>(4.786)</u>
Driftsresultat		0	(3.853)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	1.167
Andre finansielle indtægter	7	0	49.661
Andre finansielle omkostninger		<u>0</u>	<u>(33.690)</u>
Resultat før skat		0	13.285
Skat af årets resultat	8	<u>0</u>	<u>582</u>
Resultat af fortsættende aktiviteter		0	13.867
Resultat af ophørte aktiviteter	3	<u>49.046</u>	<u>0</u>
Årets resultat	9	<u>49.046</u>	<u>13.867</u>

Balance pr. 31.12.2016

	<u>Note</u>	<u>2016 t.kr.</u>	<u>2015 t.kr.</u>
Grunde og bygninger		0	70.089
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		0	1.896
Materielle anlægsaktiver	10	<u>0</u>	<u>71.985</u>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	1.469.450
Finansielle anlægsaktiver	11	<u>0</u>	<u>1.469.450</u>
Anlægsaktiver		<u>0</u>	<u>1.541.435</u>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		0	150
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	985.445
Udskudt skat		0	5.793
Tilgodehavende selskabsskat		816	96
Periodeafgrænsningsposter	12	0	1.700
Tilgodehavender		<u>816</u>	<u>993.184</u>
Andre værdipapirer og kapitalandele		0	484.986
Værdipapirer og kapitalandele		<u>0</u>	<u>484.986</u>
Likvide beholdninger		<u>0</u>	<u>3.833</u>
Omsætningsaktiver		<u>816</u>	<u>1.482.003</u>
Aktiver		<u>816</u>	<u>3.023.438</u>

Balance pr. 31.12.2016

	<u>Note</u>	<u>2016 t.kr.</u>	<u>2015 t.kr.</u>
Reserve for opskrivninger		0	82.539
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		0	339.063
Overført overskud eller underskud		0	2.167.635
Likvidationskonto		14	0
Egenkapital		14	2.589.237
Bankgæld		0	411.547
Leverandører af varer og tjenesteydelser		0	2.783
Anden gæld		802	19.871
Kortfristede gældsforpligtelser		802	434.201
Gældsforpligtelser		802	434.201
Passiver		816	3.023.438
Going concern	1		
Begivenheder efter balancedagen	2		
Transaktioner med nærtstående parter	14		

Egenkapitalopgørelse for 2016

	Reserve for opskriv- ninger t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdi- metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Likvidations- konto t.kr.
Egenkapital primo	82.539	383.301	2.167.635	0
Rettelse af væsentlige fejl	0	(3.917)	0	0
Ændring i regnskabspraksis	0	(40.321)	0	0
Korrigeret egenkapital primo	82.539	339.063	2.167.635	0
Øvrige egenkapitalposterings	(82.539)	(339.063)	(2.167.635)	(49.032)
Årets resultat	0	0	0	49.046
Egenkapital ultimo	0	0	0	14
				I alt
				t.kr.
Egenkapital primo				2.633.475
Rettelse af væsentlige fejl				(3.917)
Ændring i regnskabspraksis				(40.321)
Korrigeret egenkapital primo				2.589.237
Øvrige egenkapitalposterings				(2.638.269)
Årets resultat				49.046
Egenkapital ultimo				14

Øvrige egenkapitalposterings består af selskabets aktiver og forpligtelser, der i forbindelse med fusion mellem HEF, Himmerlands Elforsyning a.m.b.a. og EnergiMidt Holding a.m.b.a. er overdraget til selskaber i Eniig-koncernen.

Pengestrømsopgørelse for 2016

	<u>Note</u>	<u>2016</u> <u>t.kr.</u>	<u>2015</u> <u>t.kr.</u>
Driftsresultat		0	(3.853)
Af- og nedskrivninger		0	4.786
Ændringer i arbejdskapital	13	0	252.850
Pengestrømme fra drift af ophørende aktiviteter		<u>966.407</u>	<u>0</u>
Pengestrømme vedrørende primær drift		966.407	253.783
Modtagne finansielle indtægter		0	44.593
Betalte finansielle omkostninger		0	(33.691)
Refunderet/(betalt) selskabsskat		<u>0</u>	<u>(80)</u>
Pengestrømme vedrørende drift		966.407	264.605
Køb mv. af materielle anlægsaktiver		0	(4.006)
Køb af finansielle anlægsaktiver		0	(300.000)
Salg af finansielle anlægsaktiver		0	36.939
Modtagne udbytter		0	18.200
Overført fra værdipapirpulje		0	75.443
Pengestrømme fra investering i ophørende aktiviteter		<u>2.026.421</u>	<u>0</u>
Pengestrømme vedrørende investeringer		2.026.421	(173.424)
Afdrag på lån mv.		0	(2.394)
Pengestrømme fra finansiering af ophørende aktiviteter		<u>(2.585.114)</u>	<u>0</u>
Pengestrømme vedrørende finansiering		(2.585.114)	(2.394)
Ændring i likvider		407.714	88.787
Likvider primo		<u>(407.714)</u>	<u>(496.501)</u>
Likvider ultimo		0	(407.714)
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		0	3.833
Kortfristet gæld til banker		<u>0</u>	<u>(411.547)</u>
Likvider ultimo		0	(407.714)

Noter

1. Going concern

Selskabet trådte i likvidation efter reglerne om likvidation af solvente foreninger ved beslutning truffet på en ekstraordinær generalforsamling den 01.12.2016.

2. Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

	2016	2015
	t.kr.	t.kr.
3. Ophørende aktiviteter		
Resultatopgørelse		
Nettoomsætning	34.512	0
Andre driftsindtægter	71.789	0
Andre eksterne omkostninger	(18.135)	0
Personaleomkostninger	(65.187)	0
Af- og nedskrivninger	(2.029)	0
Andre driftsomkostninger	(16.582)	0
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder	45.551	0
Finansielle indtægter	9.654	0
Finansielle omkostninger	(4.454)	0
Skat af årets resultat	(6.073)	0
Resultat for perioden	49.046	0

	2016	2015
	t.kr.	t.kr.
4. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Lovpligtig revision	155	85
Andre ydelser	632	441
	787	526

	2016	2015
	t.kr.	t.kr.
5. Personaleomkostninger		
Gager og lønninger	0	106.757
Pensioner	0	9.348
Andre omkostninger til social sikring	0	1.393
	0	117.498
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	191	243

Noter

	Ledelses- vederlag 2016 t.kr.	Ledelses- vederlag 2015 t.kr.
Samlet for ledelseskategorier	1.885	902
	1.885	902

Ledelsesvederlag er vist samlet for ledelseskategorier i henhold til ÅRL § 98b, stk. 3.

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere er beregnet på baggrund af perioden 01.01-30.06.2016.

	2016 t.kr.	2015 t.kr.
6. Af- og nedskrivninger		
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	0	4.786
	0	4.786

	2016 t.kr.	2015 t.kr.
7. Andre finansielle indtægter		
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	0	13.615
Øvrige finansielle indtægter	0	36.046
	0	49.661

	2016 t.kr.	2015 t.kr.
8. Skat af årets resultat		
Ændring af udskudt skat	0	(582)
	0	(582)

	2016 t.kr.	2015 t.kr.
9. Forslag til resultatdisponering		
Overført til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	(12.278)
Overført resultat	49.046	26.145
	49.046	13.867

Noter

	Grunde og bygninger t.kr.	Andre anlæg, drifts- materiel og inventar t.kr.
10. Materielle anlægsaktiver		
Kostpris primo	99.624	10.821
Tilgange	931	770
Afgange	(100.555)	(11.591)
Kostpris ultimo	0	0
Af- og nedskrivninger primo	(29.535)	(8.925)
Årets afskrivninger	(1.438)	(591)
Tilbageførsel ved afgange	30.973	9.516
Af- og nedskrivninger ultimo	0	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	0	0
		Kapital- andele i tilknyttede virk- somheder t.kr.
11. Finansielle anlægsaktiver		
Kostpris primo		1.130.387
Afgange		(1.130.387)
Kostpris ultimo		0
Opskrivninger primo		339.063
Egenkapitalreguleringer		(3.278)
Andel af årets resultat		(8.527)
Udbytte		(265.600)
Tilbageførsel af opskrivninger		(61.658)
Opskrivninger ultimo		0
Regnskabsmæssig værdi ultimo		0
12. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger.		

Noter

	2016	2015
	t.kr.	t.kr.
13. Ændring i arbejdskapital		
Ændring i tilgodehavender	0	251.204
Ændring i leverandørgæld mv.	0	1.645
Andre ændringer	0	1
	0	252.850

14. Transaktioner med nærtstående parter

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Selskabet er under frivillig likvidation efter reglerne om solvent likvidation. Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år, men indregning, måling, klassifikation og opstilling af regnskabsposter mv. er sket under hensyntagen til, at virksomhedens aktiver og forpligtelser realiseres.

Ændringer i anvendt regnskabspraksis

I det tidligere datterselskab Eniig Energi A/S (tidligere Energi Nord A/S) er der foretaget ændring af anvendt regnskabspraksis for så vidt angår indregning af afledte finansielle instrumenter. Ændringen har medført, at egenkapitalen i sammenligningstallene i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation er påvirket negativt med 28.447 t.kr. Resultatet i sammenligningstallene samt årets resultat er ikke påvirket af ændringen.

I det tidligere datterselskab Energi Nord Holding A/S er der foretaget ændring af sammenligningstal som følge af ændring af anvendt regnskabspraksis i underliggende selskab. Ændringen har medført, at egenkapitalen i sammenligningstallene i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation er påvirket negativt med 11.874 t.kr. Resultatet i sammenligningstallene samt årets resultat er ikke påvirket af ændringen.

Væsentlige fejl i tidligere år

I det tidligere datterselskab Eniig Energi A/S (tidligere Energi Nord A/S) er der konstateret to fejl vedrørende tidligere år omkring momsregulering af gebyrer og periodisering af elkøb, der er korrigeret i sammenligningstallene. Dette har medført at egenkapitalen og resultatet i sammenligningstallene i Andelsselskabet af 1. juni 2016 under frivillig likvidation er påvirket negativt med 3.917 t.kr. Årets resultat er ikke påvirket af ændringen.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Anvendt regnskabspraksis

Ophørte aktiviteter

Ophørte aktiviteter er væsentlige forretningsområder eller geografiske områder, der i henhold til en samlet plan er afhændet, lukket eller opgivet eller er besluttet afhændet, lukket eller opgivet, og som kan udskilles fra virksomhedens øvrige aktiviteter.

Resultatet af ophørte aktiviteter præsenteres i resultatopgørelsen som en særskilt post, der består af driftsresultatet efter skat for den pågældende aktivitet og eventuelle gevinster eller tab ved dagsværdiregulering eller salg af de aktiver og forpligtelser, der er tilknyttet aktiviteten.

Langfristede aktiver og grupper af aktiver, der er knyttet til de ophørte aktiviteter, præsenteres særskilt i balancen som aktiver bestemt for salg under kortfristede aktiver. Forpligtelser direkte tilknyttet de ophørte aktiviteter præsenteres som særskilte kortfristede forpligtelser i balancen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Anvendt regnskabspraksis

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af modtagne udbytter o.l. fra andre værdipapirer, renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder og nettokursgevinster vedrørende værdipapirer.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger og nettokurstab vedrørende værdipapirer.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	10-50 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-30 år

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Anvendt regnskabspraksis

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede værdipapir, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter bankindeståender.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.